

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

х. Антонов

от « » \_\_\_\_\_ 20 г.

Муниципальное казенное образовательное учреждение «Антоновский детский сад №1 «Солнышко» Октябрьского муниципального района Волгоградской области, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора.

По настоящему договору «Работник» обязуется выполнять обязанности по профессии (должности) \_\_\_\_\_ **в муниципальном казенном образовательном учреждении «Антоновский детский сад №1 «Солнышко»** с подчинением трудовому распорядку организации, а «Работодатель» обязуется обеспечивать «Работнику» необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, необходимые социально-бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным трудовым договором и настоящим договором (контрактом).

### 2. Общие положения.

Договор заключается:

- 2.2.1. на \_\_\_\_\_ срок
- 2.2.2. срок действия трудового договора с \_\_\_\_\_
- 2.2.3. договор является договором \_\_\_\_\_ (по внутреннему совместительству, внешнему, основной работе).

### 3. Права и обязанности сторон

«Работник» имеет право на:

- предоставление работы, обусловленной настоящим договором и должностной инструкцией;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда и качеством выполняемой работы;
- отдых;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым законодательством.

«Работник» обязан:

- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные настоящим договором и должностной инструкцией;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу «Работодателя» и других работников;
- незамедлительно сообщать «Работодателю» о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья людей, сохранности имущества «Работодателя»;

- поддерживать в трудовом коллективе благоприятный социально- психологический климат, не создавать конфликтных ситуаций.

«Работодатель» имеет право:

- изменить и расторгнуть настоящий трудовой договор с «Работником» в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о труде, и иными федеральными законами;
- требовать от «Работника» исполнения им трудовых обязанностей, бережного отношения к имуществу «Работодателя», соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;
- поощрять «Работника» за добросовестный труд;
- привлекать «Работника» к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и иными федеральными законами.

«Работодатель» обязан:

- соблюдать законы и иные нормативно правовые акты, условия настоящего договора;
- предоставить «Работнику» работу, обусловленную настоящим договором;
- выплачивать в полном размере причитающуюся «Работнику» заработную плату в сроки, установленные законодательством о труде, Положением об оплате труда;
- осуществлять обязательное социальное страхование «Работника» в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный «Работнику» в связи с исполнением и трудовых обязанностей.

#### **4. Режим работы, время отдыха и социально-бытовые условия.**

Режим работы: нормальная продолжительность рабочего времени ( \_\_\_ часов), в соответствии с утвержденным руководителем графиком выхода на работу (должность)

«Работнику» устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск общей продолжительностью \_\_\_ календарных дней.

Виды и условия социального страхования «Работника», непосредственно связанные с трудовой деятельностью (в том числе социальный налог, страховые взносы на обязательное страхование от несчастных случаев).

#### **5. Оплата труда**

За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим договором, «Работнику» устанавливается:

Должностной оклад –

Надбавка компенсационного характера за работу в ночное время –

Надбавка стимулирующего характера за интенсивность –

**Итого:**

#### **6. Ответственность сторон**

«Работник» несет ответственность в соответствии с законодательством;

6.1.1. За невыполнение или нарушение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором (контрактом);

6.1.2. За ущерб, причиненный «Работодателю», виновными действиями или бездействием «Работника»

«Работодатель» несет ответственность в соответствии с законодательством;

За нарушение или невыполнение обязательств по настоящему трудовому договору (контракту);

За причинение вреда здоровью «Работника» в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым законодательством.

## 7. Иные условия труда

7.1. Настоящий договор составлен и подписан обеими сторонами в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для «Работника» и «Работодателя», заверенных печатью последнего.

### Реквизиты сторон:

«Работодатель»	«Работник»
Наименование учреждения	ФИО, дата рождения
ИНН:	Паспортные данные
адрес	адрес
Должность, подпись М.П. « » _____ 20 года	_____ (ФИО сотрудника) « » _____ 20 года

Второй экземпляр трудового договора получил (а): \_\_\_\_\_ ( Ф.И.О.)