

План мероприятий по противодействию коррупции в МКДОУ
«Антоновский детский сад №1 «Солнышко» на 2017-2018 г.г.



Цели: создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МКДОУ «Антоновский детский сад №1 «Солнышко»

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в ДОУ.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Организационные моменты 1.1.	<p>Издание приказов по ДОУ: «Об организации работы по противодействию коррупции»;</p> <p>«О соблюдении антикоррупционного законодательства РФ в сфере образования» «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МКДОУ «Антоновский детский сад №1 «Солнышко»»; «О недопущении незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников»; Собрание трудового коллектива с повесткой дня «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»</p>	Заведующий	Январь 2018 г.

2. Меры, направленные на улучшение муниципального управления в социально-экономической сфере				
2.1	Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Заведующий	постоянно	
2.2	Соблюдение условий, процедур и механизмов муниципальных закупок	Заведующий	постоянно	
2.3	Разъяснение положений законодательства, регламентирующего размещение муниципальных заказов, для завхоза учреждения	Заведующий	постоянно	
2.4	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения	Заведующий	постоянно	
2.5	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения	Заведующий	постоянно	
3. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики образовательного учреждения 3.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации района, занимающимися вопросами противодействия коррупции	Заведующий	постоянно	

3.2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в образовательном учреждении			
3.3.	Обеспечение соблюдения работниками образовательного учреждения общих принципов служебного поведения	Заведующий, старший воспитатель.	постоянно	
3.4.	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	Заведующий	1 квартал 2018 г	
3.5.	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников	Заведующий	постоянно	
3.6.	Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции	Старший воспитатель	в соответствии с планом работы	
3.7.	Совершенствование деятельности образовательного учреждения по вопросу организации работы с обращениями граждан	Заведующий	постоянно	
3.8.	Размещение на информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефоне для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие	Заведующий	постоянно	

	коррупции			
3.9.	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Заведующий	постоянно	
3.10.	Проведение работы по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков.	Заведующий	постоянно	
3.11.	Проведение разъяснительной работы с лицами, замещающими должности руководителя образовательного учреждения, по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия.	Заведующий	постоянно	постоянно
3.12.	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься	Заведующий	постоянно	

	окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			
3.13.	Размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования	Старший воспитатель	постоянно	
4. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение	Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Старший воспитатель	2017 г.	
4.1				
4.2.	Участие в дистанционных модулях и вебинарах, по вопросам антикоррупционной политики	Старший воспитатель	2017 г.	
4.3	Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в образовательном учреждении	Заведующий	постоянно	
4.4	Проведение совещаний с работниками образовательного учреждения с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования	Заведующий	По возможности	
4.5	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам образовательного	Заведующий, старший воспитатель	постоянно	4.6.